

Circolare informativa alla clientela n. 2°/2021 del 21 giugno 2021

Oggetto: CCNL Metalmeccanica Industria Novità dal 1° giugno 2021.

Il 5 febbraio 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del Ccnl Metalmeccanica industria tra Federmeccanica, Assisat e Fim-Cisl, Uilm e Fiom-Cgil. Tra le novità, un aumento salariale e un nuovo inquadramento professionale, in vigore dal 1° giugno 2021.

Inquadramento professionale

Il Ccnl riforma il sistema di inquadramento professionale, definito con il contratto del 1973 e ormai desueto, tenendo conto delle profonde trasformazioni dell'organizzazione del lavoro determinate dall'innovazione tecnologica. La ridefinizione delle declaratorie è effettuata sulla base di 6 criteri di professionalità:

1. **Autonomia-responsabilità gerarchico/funzionale - autonomia e responsabilità;**
2. **Competenza tecnica specifica - di processo e di prodotto;**
3. **Competenze trasversali e partecipazione al miglioramento - partecipazione e lavoro di gruppo;**
4. **Polivalenza - ruolo nella stessa area di attività;**
5. **Polifunzionalità - ruolo in aree funzionali diverse;**
6. **Miglioramento continuo e innovazione correlati ai nuovi sistemi integrati di gestione.**

Per la classificazione nelle categorie legali di operai e impiegati si considera la prevalenza di attività manuale o operativa, indipendentemente dal livello di inquadramento. Nulla si modifica per gli intermedi, mentre per personale direttivo si devono intendere i lavoratori con funzioni gerarchiche o dotati di autonomia tecnica-organizzativa in funzione del relativo livello di inquadramento.

La classificazione per operai, intermedi, impiegati e quadri è unica e viene articolata su 9 livelli contenuti in 4 campi (D-C-B-A), declinati per gradi di responsabilità.

Dal 1° giugno 2021 viene eliminata la 1ª categoria: tutti i lavoratori inquadrati in tale categoria saranno assegnati al livello D1 (che corrisponde alla 2ª categoria). Entro il 31 maggio 2021 i lavoratori dovranno essere reinquadrati nei nuovi livelli riportati nella tabella sotto, conservando l'anzianità di servizio maturata a tale data per tutti gli istituti contrattuali. In particolare, sono confermati i periodi utili per il passaggio dalla 2ª alla 3ª categoria e dalla 4ª alla 5ª.

Categorie attuali	Campi professionali	Livelli	Minimi dal 1/6/2021
1	Dal 1/6/2021 eliminata	-	-
2	D	D1	1.488,89
3	Ruoli operativi	D2	1.651,07
3S	C	C1	1.686,74
4	Ruoli tecnico specifici	C2	1.722,41
5		C3	1.844,64
5S	B	B1	1.977,19
6	Ruoli specialistici e gestionali	B2	2.121,20
7		B3	2.368,12
8	A	A1	2.424,86
	Ruoli di gestione del cambiamento e innovazione		

Al fine di valorizzare il nuovo sistema di classificazione dei lavoratori e accrescere le competenze professionali dei dipendenti, verrà data la possibilità alle aziende di offrire una formazione continua, prevedendo anche il coinvolgimento del Fondo interprofessionale per la formazione continua di settore.

Trattamento economico

È previsto un aumento dei salari, con erogazione al 1° giugno di ogni anno di vigenza contrattuale (2021-2022-2023-2024).

Livelli	Aumento a regime
D1	90,40
D2	100,26
C1	102,42
C2	104,57
C3	112,00
B1	120,06
B2	128,80
B3	143,79
A1	147,22

Livelli	Aumento giugno 2021	Aumento giugno 2022	Aumento giugno 2023	Aumento giugno 2024
D1	20,18	20,18	21,79	28,25
D2	22,38	22,38	24,17	31,33
C1	22,86	22,86	24,69	32,01
C2	23,34	23,34	25,21	32,68
C3	25,00	25,00	27,00	35,00
B1	26,80	26,80	28,94	37,52
B2	28,75	28,75	31,05	40,25
B3	32,10	32,10	34,66	44,93
A1	32,86	32,86	35,49	46,01

A giugno di ogni anno di vigenza del contratto sarà definito il valore reale dell'adeguamento dei minimi con il valore dell'Ipca e sarà, quindi, eventualmente, possibile incrementare i minimi adeguandoli all'inflazione.

La scrivente rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordialità

D&D Consulting S.n.c.

*-Rubrica riservata ai soli destinatari, è fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale.

*-Diritti legalmente riservati agli Autori.